**Обеспечение работника средствами индивидуальной защиты**

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением **за счет собственных средств.**

Правила выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) регламентируются приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ (*от 1 июня 2009 г.* ***№ 290н*** *«Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»*).

Нормы выдачи СИЗ определены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ (*от 9 декабря 2014 г.* ***№ 997н*** *«Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»*).

Конкретные перечень применяемых в организации СИЗ, нормы и периодичность выдачи их работникам регулируются коллективным договором и иными локальными нормативными актами, согласуемыми с первичной профсоюзной организацией. Ими также может быть оговорен порядок работы комиссии по оценке степени износа и порядку продления срока службы СИЗ.

Выдаваемые СИЗ должны обязательно соответствовать Техническому регламенту Таможенного союза (***ТР ТС 019/2011****, утвержденному решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 года № 878*) и содержать соответствующую маркировку. **Удаление маркировки с СИЗ и использование СИЗ без маркировки не допускается**.

В соответствии с ч. 6 ст. 220 ТК РФ в случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

В соответствии с ч. 1 ст. 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза